



사회적 책임에 대한 지침 고어 섬유사업부

W.L. Gore & Associates (고어사)는 윤리적으로 성실하고 정직하게 본연의 기업 활동에 전념하고 있습니다. 사회적 책임에 대한 고어사 섬유사업부의 지침(이하 “지침”이라 함)은 공정근로협회 작업장 행동 규약과 같은 특정 산업에 대한 요건 및 관행과 일치하며 국제 노동기구(ILO)의 기준, 유엔(UN)의 세계인권선언, 아동의 권리에 관한 UN 글로벌 협약, 여성에 대한 모든 형태의 차별철폐에 관한 UN 협약, 다국적 기업에 대한 UN 글로벌 협약 및 경제협력개발기구(OECD)의 지침을 그 토대로 하고 있습니다.

이러한 지침에는 다음과 같은 사항들이 요구됩니다.

- 1. 법적 규정 준수**
해당 국가의 국법 및 지방법규, 규칙, 규정 및 당사의 경영활동에 적용되는 기타 관련 법에 명시된 법적 규정, 뿐만 아니라 여기에 포함되지만 여기에만 국한되지는 않는 인권, 노동 관례, 환경, 안전, 위생 관련 법령 및 건물 안전 법령과 관련된 법적 규정에 의거하여 경영활동을 수행한다. 사업을 영위하고 있는 각 국가 또는 지역에서 경쟁 및 교역을 규제하는 반 부패 법, 독점 금지법 및 기타 관련 법규를 준수한다.
- 2. 부정부패 방지**
또한 준거법을 준수하면서 법적 윤리적으로 공정하게 경쟁한다. 보편적으로 용인되고 있는 국제적 관행에 따라 뇌물수수 및 부정부패를 배척한다.
- 3. 자유로운 직업선택**
자유로운 취업활동을 제공하며 원치 않는 노동, 강제노동, 도제계약 노동, 구속약정 노동 또는 기타 다른 노동을 이용하지 않는다. 어린이나 성인에 대한 판매 및 밀매, 담보노동, 농노 또는 강제노동이나 구속노동과 같은 노예나 노예와 유사한 형태의 관행을 허용하지 않는다.
- 4. 동등한 기회**
모든 사람들을 공정하게 대하고 존중한다. 고용과 관련된 결정(가령 채용, 임금정책, 연수 프로그램에 대한 허가, 진급 또는 해고와 같은)을 하는데 있어 인종, 피부색, 성별, 임신, 동성애, 성 정체성, 출생지, 장애, 나이, 정치적 배경이나 법에 의해 보호되는 기타 다른 특징을 이유로 차별하지 않는다.
- 5. 학대 금지**
박해 및 학대가 없는 환경을 창출한다. 신체적 학대, 신체적 학대에 대한 위협, 괴롭힘, 이례적인 형벌이나 징계, 성희롱 또는 기타 다른 괴롭힘을 용인하지 않는다.
- 6. 아동 노동착취 금지**
의무교육을 이수하는 연령 이하의 어린이들은 채용하지 않으며 어떠한 경우에도 15 세 이하의 어린이들은 채용하지 않는다. 어린이들이 노동을 수행하는 것을 허용하지 않는다. 어린이 노동의 특성상 또는 노동을 이행하는 환경상 어린이의 노동은 그들의 건강, 안전 또는 정신적인 부분에 해를 끼치게 될 개연성이 있다. 젊은 근로자에 대한 근로환경 관련 제한사항에 대한 해당 지역의 법적 규제를 준수한다.

7. 결사의 자유
근로자가 단체교섭에 대해 자유롭게 연대할 수 있는 권리를 인정한다. 자유로운 연대 또는 단체 교섭에 대한 근로자 자신들의 법적 권리를 행사하는 그 누구에 대해서도 차별하거나 괴롭히거나 위협 또는 보복하지 않는다.
8. 적정 임금 및 후생복리
최소한 법에 규정된 최저 기준을 준수하는 임금과 후생복리로 구성되는 보수를 지급함으로써 모든 근로자들에게 공정하게 보상한다. 법정 최저치 및/또는 산업표준 및/또는 노사간 단체협약 기준을 충족시키거나 초과하는 시간의 근무에 대해 근로자들에게 할증금을 붙여서 시간의 근무 수당을 지급한다.
9. 합당한 근로시간
해당 지역의 규정을 준수하여 근무시간 계획을 세운다. 정기적으로, 정상근무 시간 및 시간외 근무에 대한 법적 규제를 초과해선 안 된다.
10. 보건 안전 근로조건
작업장 내의 알려진 위험요소로부터 발생 가능한 재해 및 안전사고를 예방할 수 있도록 적절히 설계된 깨끗하고 안전하며 건강한 작업 환경을 제공한다. 해당 시설은 그 시설이 위치한 국가 및 지역사회의 작업장 보건 및 안전과 관련하여 관련 법에 규정된 모든 기준에 의거하여 가동한다.
11. 화재 안전
작업장 내에서는 적절한 화재 안전 환경을 유지한다.
12. 환경기준 준수
공기 및 물 배출과 관련된 법규들 포함하여 모든 환경 관련 법규 및 규정을 준수한다. 필요한 허가증을 획득한 다음 해당 허가증에 의거하여 운영한다.
13. 폐기물 관리
모든 폐기물 유출을 관리하고 관련된 모든 법적 요건에 의거하여 폐기물을 폐기처리 한다.
14. 화학물질 관리
화학물질의 저장, 처리 및 사용에 대한 모든 관련 법규 및 규정을 준수한다. 법적규제를 받는 화학물질에 대해 요구되는 허가증을 획득한다.
15. 근로자에게 관련 정보 및 적절한 훈련 프로그램 통지
본 지침에서도 언급된 내용에만 국한되지는 않는 작업장 관련 기준에 대해 근로자들에게 통지한다. 근로자들이 이용 가능한 관련 기준을 만들고 제공된 적절한 연수 프로그램을 문서에 기록한다.

본인이 대표하고 있는 조직에서는 사회적 책임에 대한 고어 섬유사업부 지침(GSR) 또는 본문서에 첨부된 이와 동등한 행동 규약에 의거하여 사업을 영위하고 있다는 점을 증명함.

날짜, 장소

조직, 이름, 직책